

09 DE ABRIL DEL 2019

INFORME CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO 2019

La Comisión de Ética del INTABACO en el primer trimestre del año dos mil diecinueve (2019) realizó 3 reuniones ordinarias y una extraordinaria.

La primera reunión ordinaria tuvo lugar el día 03/01/2019, en la cual los puntos de agenda fueron:

- Lectura del Acta de reunión anterior.
- Informe de resultados, evaluación plan de trabajo 2018.
- Caso con implicaciones ética (empleados).
- Inducción del manual del código de ética para los empleados.
- Tema libre



DESARROLLO

DETALLE DE INCIDENCIAS

Se le dio lectura al acta de la reunión del día 03 de diciembre y fue aprobada por todos los presentes.

Respecto a los casos con implicaciones éticas, específicamente el caso de un empleado que aceptó dadivas de los productores para el arreglo de un tractor, en este caso:

Daniel Santos opina que la permisibilidad de la institución con relación a reparar o arreglar maquinarias por los productores.

Rafael Pérez comunico sobre la futura solución con una caja chica.

Juan Pablo Quezada: convocar al Director Agrícola y al Encargado de Maquinarias y Equipos para explicar con relación al caso dando la información de que conocían del caso.

Se acordó solicitar al imputado derecho a su defensa y convocar al técnico Pedro Pablo Cabrera y visitar a los cosecheros para obtener más información.

Se encomendó a José Nicolás Espinal agendar con Recursos Humanos inducción del Código de Ética.

Se informó que se recibió la visita del Subdirector Ejecutivo Lito Parra dando información del caso del imputado.

José Nicolás Espinal se inhibió como parte investigadora del proceso, por este ser parte involucrada y superior inmediato.

La segunda reunión ordinaria tuvo lugar el día 07/02/2019, en la cual los puntos de agenda fueron:

- Lectura del Acta de Reunión anterior
- Informe de resultados
- Plan de trabajo 2019
- Informe caso Carlos Hernández (Guao)
- Cambio del día de la reunión
- Tema Libre

DESARROLLO

DETALLE DE INCIDENCIAS

Se le dio lectura al acta de la reunión del día 03 de enero y fue aprobada por todos los presentes.

En cuanto al a informe de resultados se realizó reunión con Natali sobre evaluación trimestral de la Comisión de Ética.

Se entregó al Departamento de Recursos Humanos el informe sobre los resultados de la investigación realizada respecto al servidor público que está siendo imputado por faltas de tercer grado.

En cuanto al plan de trabajo del 2019, se identificaron los puntos a trabajar en el trimestre enero- marzo para concluir los trabajos faltantes correspondientes a este trimestre.

Se acordó hacer un calendario de capacitación.

Finalmente se propuso cambiar el día de la reunión, y que en lugar de ser el primer martes de cada mes, sea el primer jueves de cada mes. Esta propuesta fue aceptada a unanimidad por todos los miembros presentes.



La tercera reunión ordinaria tuvo lugar el día 07/03/2019, en la cual los puntos de agenda fueron:

- Lectura del Acta de Reunión anterior
- Informe de resultados
- Plan de trabajo 2019 (Asignaciones para el primer trimestre)
- Comunicación al Director
- Reunión del 13 de marzo del 2019
- Tema Libre

DESARROLLO

DETALLE DE INCIDENCIAS

Se le dio lectura al acta de la reunión del día 07 de Marzo y fue aprobada por todos los presentes.

Hermin Rojas se comprometió a crear un Facebook para la Comisión de Ética.

En cuanto al plan de trabajo del 2019, se identificaron los puntos a trabajar en el trimestre enero- marzo para concluir los trabajos faltantes correspondientes a este trimestre.

Jesús Gómez se comprometió a elaborar la carta que se entregara al Director solicitando cita para tratar temas de interés. La fecha para esta carta fue el viernes 8 de marzo del 2019.

Finalmente se informó sobre reunión que se realizará el 13 de marzo del presente año en la ARL, en Gurabito, en la que se tratará el tema de Ética e Integridad, Conflicto de Interés y Corrupción.

La reunión extraordinaria tuvo lugar el día 20/03/2019, en la cual los puntos de agenda fueron:

1. Lectura del Acta de Reunión anterior.
2. Informe de resultados.
3. Plan de trabajo (Primer Trimestre del año).
4. Calendario de Evaluación del primer trimestre.
5. Reunión con el Director.
6. Temas libres.

DESARROLLO

DETALLE DE INCIDENCIAS

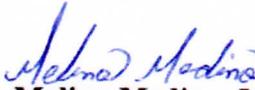


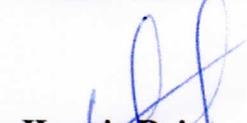
El 27 de marzo del 2019 le fue remitido un informe al nuevo Director Ejecutivo, Ing. José Casimiro Ramos, sobre conociera los logros de la Comisión de Ética.

El 27 de marzo del 2019 fue firmado por el Director Ejecutivo, Ing. José Casimiro Ramos, el Código de Pautas Éticas.

El 29 de marzo del 2019 fue remitida al Director Ejecutivo, Ing. José Casimiro Ramos, invitación al encuentro de sensibilización y concientización sobre la conformación de las Comisiones de Ética Pública (CEP).


Lic. Juan Pablo Quezada
Coordinador General

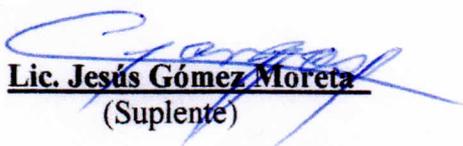

Melina Medina, MA
(Secretaria)


Ing. Hermin Rojas
Control Administrativo


Sr. Justino Silverio
Coordinador de Ética


Ing. José Nicolás Espinal
Coordinador de Educación

Licda. Mariel Peña
(Miembro)


Lic. Jesús Gómez Moreta
(Suplente)


Lic. Daniel Santos
(Suplente)


Lic. Rafael Pérez
Encargado de la Oficina de Libre Acceso a la Información

