

01 DE JULIO DEL 2019

**INFORME CORRESPONDIENTE AL SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO 2019**

La Comisión de Ética del INTABACO en el segundo trimestre del año dos mil diecinueve (2019) realizó 3 reuniones ordinarias y una extraordinaria.

**La primera reunión ordinaria tuvo lugar el día 30/04/2019, en la cual los puntos de agenda fueron:**

- Lectura del Acta de Reunión anterior
- Informe de resultados
- Plan de trabajo 2019 (Asignaciones para el segundo trimestre)
- Caso de Nuria Piera respecto a la Encargada de Recursos Humanos
- Tema Libre



**DESARROLLO**

**DETALLE DE INCIDENCIAS**

Se le dio lectura al acta de la reunión del día 20 de marzo y fue aprobada por todos los presentes.

Se informó que se hizo entrega a la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental el informe correspondiente al primer trimestre y la matriz de evaluación del primer trimestre.

Se identificaron en el plan de trabajo las actividades correspondientes al segundo trimestre para proceder a trabajarlas.

En lo relacionado a la denuncia hecha por la periodista Nuria Piera se coordinó hacer una reunión con la encargada de Recursos Humanos para que aclarara la situación.

**La reunión extraordinaria tuvo lugar el día 02/06/2019, en la cual los puntos de agenda fueron:**

- Informe sobre los logros de la Comisión de Ética.

- Orientación a la Encargada de Recursos Humanos sobre inducción de nuevo personal.
- Orientación al Encargado de Compras sobre la carta compromiso de los proveedores.
- Coordinación con la Encargada de Recursos Humanos sobre capacitación del personal.
- Solicitud de documento que avalen la coordinación que tiene la encargada de Recursos Humanos para trabajar en INTABACO.
- Solicitud de la última nómina para poder tomar la muestra para aplicar la Encuesta Interna sobre Conocimiento de la Ética en la Gestión Pública
- Temas libres.

## **DESARROLLO**

### **DETALLE DE INCIDENCIAS**

Se leyó a la Encargada del Departamento de Recursos Humanos (Licda. Ysabel Marte) y al Encargado del Departamento de Compras y Contrataciones (Lic. Miguel Hernández) un resumen de los logros de la Comisión de Ética. De igual forma se le comunicó al Encargado del Departamento de Recursos Humanos sobre su Declaración Jurada de Patrimonio.

Le hablamos respecto al Código de Ética de la Institución y le hicimos entrega de un ejemplar.

Le hablamos a la Licda. Ysabel Marte sobre el caso que denunció la Periodista Nuria Piera y ella nos dijo que ella se encuentra en esta institución de manera coordinada. Le pedimos que nos diera una constancia y quedó de acuerdo con enviarnosla.

Le informamos a la Encargada de Recursos Humanos sobre coordinar para capacitación del personal, al respecto, el Lic. Miguel Hernández habló sobre la importancia de capacitar al personal.

Informamos también a la Encargada de Recursos Humanos que uno de las obligaciones de la Comisión de Ética es aplicar una encuesta a los empleados sobre conocimiento de la Ética en la gestión Pública, y que en ese sentido necesitábamos la nómina definitiva de la institución para sacar una muestra. Ella dijo que autorizaría a uno de sus empleados a entregarnosla.

Finalmente quedamos de acuerdo en enviarle de manera escrita los logros de la Comisión de Ética, así como un listado con los nombres, cargos y contactos de cada uno de los Miembros de la Comisión de Ética.

**La segunda reunión ordinaria tuvo lugar el día 14/05/2019, en la cual los puntos de agenda fueron:**

- Informe sobre los logros de la Comisión de Ética.
- Conocimiento sobre la implementación del Sistema de Integridad Gubernamental
- Encuesta sobre Conocimiento de Ética en la Gestión Pública
- Temas libres.

## **DESARROLLO**

### **DETALLE DE INCIDENCIAS**

Se le dio seguimiento a las tareas correspondientes al segundo trimestre de la Comisión de Ética y se coordinó ir entregando a Melina Medina las correspondientes evidencias.

Se leyó un correo recibido sobre la implementación, coordinación y seguimiento a los Instrumentos de Integridad, como una responsabilidad de la Comisión de Ética Pública.

Fue entregado por el Departamento de Recursos Humanos la nomina, por lo que en esta reunión se trabajó extrayendo la muestra para aplicar la encuesta sobre Conocimiento de Ética en la Gestión Pública.

Se acordó que la encuesta se aplicaría en los siguientes días con el fin de implementarla para el segundo trimestre del año.

Se trató el tema de la inducción a los nuevos empleados y de darles a conocer el Código de Ética de la institución.

**La tercera reunión ordinaria tuvo lugar el día 06/06/2019, en la cual los puntos de agenda fueron:**

- Informe sobre los logros de la Comisión de Ética.
- Orientación a la Encargada de Recursos Humanos sobre inducción de nuevo personal.
- Orientación al Encargado de Compras sobre la carta compromiso de los proveedores.
- Coordinación con la Encargada de Recursos Humanos sobre capacitación del personal.
- Solicitud de documento que avalen la coordinación que tiene la encargada de Recursos Humanos para trabajar en INTABACO.
- Solicitud de la última nomina para poder tomar la muestra para aplicar la Encuesta Interna sobre Conocimiento de la Ética en la Gestión Pública

- Temas libres.

## **DESARROLLO**

### **DETALLE DE INCIDENCIAS**

Se leyó a la Encargada del Departamento de Recursos Humanos (Licda. Ysabel Marte) y al Encargado del Departamento de Compras y Contrataciones (Lic. Miguel Hernández) un resumen de los logros de la Comisión de Ética. De igual forma se le comunico al Encargado del Departamento de Recursos Humanos sobre su Declaración Jurada de Patrimonio.

Le hablamos respecto al Código de Ética de la Institución y le hicimos entrega de un ejemplar.

Le hablamos a la Licda. Ysabel Marte sobre el caso que denunció la Periodista Nuria Piera y ella nos dijo que ella se encuentra en esta institución de manera coordinada. Le pedimos que nos diera una constancia y quedó de acuerdo con enviárnosla.

Le informamos a la Encargada de Recursos Humanos sobre coordinar para capacitación del personal, al respecto, el Lic. Miguel Hernández habló sobre la importancia de capacitar al personal.

Informamos también a la Encargada de Recursos Humanos que uno de las obligaciones de la Comisión de Ética es aplicar una encuesta a los empleados sobre conocimiento de la Ética en la gestión Pública, y que en ese sentido necesitábamos la nomina definitiva de la institución para sacar una muestra. Ella dijo que autorizaría a uno de sus empleados a entregárnosla.

Finalmente quedamos de acuerdo en enviarle de manera escrita los logros de la Comisión de Ética, así como un listado con los nombres, cargos y contactos de cada uno de los Miembros de la Comisión de Ética.

### **OTRAS ACTIVIDADES:**

El 02 de abril del 2019 fuimos invitados por parte del Comité de Compras y Contrataciones al acto de apertura de las ofertas en la Licitación Pública Nacional para la compra de agroquímicos.

El 02 de abril del 2019 le enviamos una comunicación a Recursos Humanos solicitando una reunión con su encargada.

El 09 de abril del 2019 enviamos a la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental el informe correspondiente al primer trimestre del 2019.

El 25 de abril del 2019 enviamos a la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental el Código de Pautas Éticas.

El 02 de mayo del 2019 enviamos a la Encargada de Recursos Humanos y al Encargado de Compras y contrataciones el informe de logros de la Comisión de Ética.

Contactamos que el 24 de mayo el Director Administrativo y Financiero depositó en la Cámara de Cuentas su Declaración Jurada de Patrimonio.

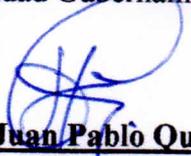
El 19 de junio del 2019 hicimos una comunicación informando a todos los servidores públicos el conocimiento de los recursos para llegar a la Comisión de Ética y hacer sus denuncias. Además de esto realizamos una charla a 36 obreros de la institución.

Contactamos que el 24 de Junio el Director Ejecutivo depositó en la Cámara de Cuentas su Declaración Jurada de Patrimonio.

El 25 de junio del 2019 remitimos, vía correo electrónico, a la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental el acta de monitoreo del Código de Pautas Éticas.

El 25 de junio del 2019 remitimos, vía correo electrónico, a la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental el informe sobre los Instrumentos de Integridad Gubernamental.

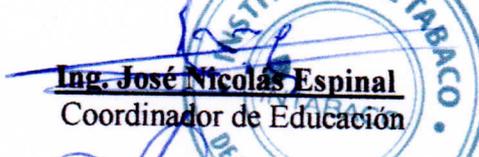
El 26 de junio del 2019 remitimos, vía correo electrónico, a la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental los integrantes de la Comisión Electoral.

  
**Lic. Juan Pablo Quezada**  
Coordinador General

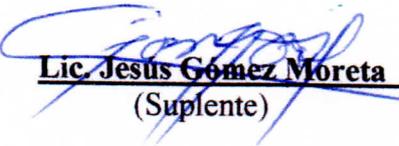
  
**Melina Medina, MA**  
(Secretaria)

  
**Ing. Hermin Rojas**  
Control Administrativo

  
**Sr. Justino Silverio**  
Coordinador de Ética

  
**Ing. José Nicolás Espinal**  
Coordinador de Educación

**Licda. Mariel Peña**  
(Miembro)

  
**Lic. Jesús Gómez Moreta**  
(Suplente)

  
**Lic. Daniel Santos**  
(Suplente)

  
**Lic. Rafael Pérez**  
Encargado de la Oficina de  
Libre Acceso a la Información

