



INSTITUTO DEL TABACO DE LA REPUBLICA DOMINICANA
Logros Implementación Plan Estratégico 2014-2018

1. Mejoras institucionales:

- **Estructura organizativa:** fue aprobada por el Consejo de Directores y refrendada por el MAP la nueva estructura organizativa que cambia algunas de las áreas, otra la reorganiza y eleva algunas de las divisiones a Departamento. Con este nuevo organigrama se moderniza la institución y se alinea al nuevo esquema de las instituciones públicas para la implementación de los nuevos sistemas de mejoras tales como el Método CAFF para la mejora continua y la NOBACI para un manejo eficiente de los controles internos.
- **Manual de funciones:** quedó establecido el manual de funciones que describe las funciones principales de cada una de las áreas, asesoras, sustantivas y de apoyo. Con este manual se le da respuesta a uno de los mandatos del MAP sobre la función pública.
- **Manual de cargos:** este manual solo está pendiente que sea refrendado por el MAP
- **Escala salarial:** esta escala está diseñada y solo falta que sea refrendada por el MAP
- **Carta Compromiso:** este instrumento para la mejora continua está listo en un 85% faltando solo el diseño de los indicadores de medición de los servicios para que pueda ser puesta en vigencia.
- **Manual de Procedimientos:** Este manual está formulado en su primera fase de implementación. Se está en la etapa donde los departamentos y las diferentes áreas de trabajo realizan los ajustes a sus procedimientos, para luego iniciar el proceso de implementación.
- **Implementación del Método CAFF:** en su segundo año, el Intabaco se prepara para formular el plan de mejora que pondrá en ejecución en su segundo año de puesta en vigencia de este sistema de mejora de la calidad
- **Clima Laboral:** se implementó la primera encuesta de clima laboral y se sometió el plan de mejora en función de los resultados de esta encuesta, considerando en primera instancia las mejoras en las áreas más prioritarias de clima laboral para este año 2018-2019.

- Puesta en funcionamiento la nueva página web con su portal transparencia: en este portal se publica mensualmente toda la información que son requeridas según las nuevas normativas del Estado Dominicano
- Implementación del SISMAP: En segundo año de implantación de esta plataforma para la gestión pública, el Intabaco ha implementado una lista de mejoras institucionales tales como:
 - Carta compromiso
 - Método CAFF
 - SECAP
 - SISTAP
 - Estandarización de procesos
 - Estructura organizativa
 - Manual organización y funciones
 - Manual de Cargos
 - Concursos públicos
 - Carrera administrativa
 - Acuerdos y evaluación de desempeño por resultados
 - otros
- **Mejoras físicas:** Se amplían las áreas de las oficinas para un mejor desempeño del trabajo y un mejor ambiente laboral. En ese mismo orden se cambió la plataforma telefónica con un nuevo sistema de redes de fibras ópticas y teléfonos digitales, con una mayor cobertura de internet

2. Alianzas estratégicas:

El Intabaco ha firmado convenios para el fortalecimiento institucional y la colaboración con las siguientes instituciones:

- **IDIAF:** se firmó un convenio de colaboración para el diseño y puesta en ejecución del proyecto de la nueva zonificación de las áreas tabacaleras del país. Este proyecto es la base fundamental para el proceso de indicación geográfica del cigarro dominicano como marca país.
- **AFIPA:** se firmó un convenio de colaboración con esta institución con el objetivo de poner en vigencia el nuevo programa de Intabaco tendente a implementar las nuevas normativas en buenas prácticas agrícolas y de manufactura. Para lograr este nuevo marco de actuación fue creado en el nuevo organigrama el Departamento de Buenas Prácticas.
- Se firmaron convenios con las siguientes Universidades para poner en vigencia el programa de becas Formando y Creciendo con INTABACO, programa que beneficia a hijos de productores principalmente en el desarrollo de sus carreras universitarias.

- UTESA
 - UCATECI
 - UFHEC
 - UAPA
- Se firmó un convenio con **AGISA**: esta institución es la Asociación de Graduados de ISA, y el objetivo es desarrollar programas conjuntos que beneficien el sector en especial la producción de tabaco y las investigaciones en este campo.
 - **APEDI**: se firmó un convenio para desarrollar proyectos conjuntos en las áreas de producción y protección del ambiente, con la finalidad del bienestar de los productores enclavados en la cuenca del Rio Yaque del Norte
 - **FONPER**: Con esta institución se firmó un convenio donde la misma apoyó al Intabaco con los aportes financieros para la formulación del Plan Estratégico 2014-2018
 - **AGRODOSA**: Se firmó un convenio con esta aseguradora con la finalidad de contribuir a que cada uno de los productores de tabaco sean incorporado sus predios, mejoras y cosechas en las pólizas para cubrir posibles siniestros.

3. Proyectos en implementación:

- **Zonificación**: se desarrolla un nuevo mapa con el levantamiento socio económico de las fincas tabacaleras a nivel nacional
- **Producción de Tabaco Criollo en la Linera Noroeste** (Proyecto elegido dentro las Metas Presidencial). Consiste en apoyar la producción de tabaco criollo con 500 productores beneficiados y 40 mil tareas producidas en 4 años.

4. Proyectos Formulados:

- **Programa de Información y Comunicación (PIC)**: Fase I, Diseño y formulación: Procesamiento, clasificación y comunicación de la información sobre plataforma con protocolos de privilegios
- **Proyecto Modernización y Actualización Equipos Plataforma Informática**: Consiste en la renovación y la actualización de toda la infraestructura tecnológica y la creación del Centro de Documentación para la implementación del PIC

- **Valoración de Riesgos:** proyecto como apoyo para la implementación de la NOBACI y consiste en la administración de los riesgos asociado a la ejecución del Plan Estratégico 2019-2024.